

PRIORITÉ 9

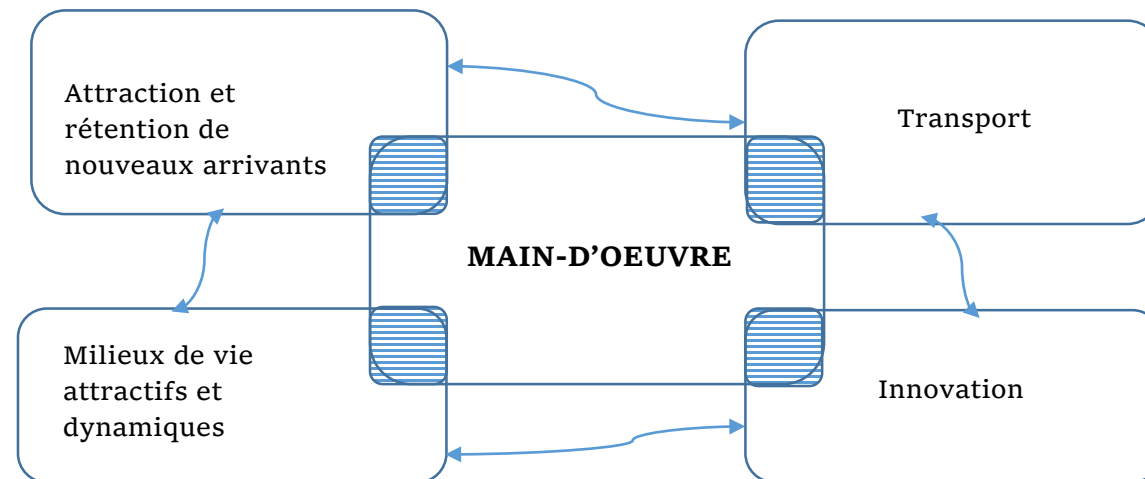
SOUTENIR LES ENTREPRISES DANS LEUR ACCÈS À UNE MAIN-D'ŒUVRE DE QUALITÉ ET EN NOMBRE SUFFISANT POUR COMBLER LES BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Mise en contexte

- Dans les plans d'action OVT 2018-2020, cinq ministères et organismes avaient proposé des actions en lien avec cette priorité;
- Cette priorité est prise en charge à la CAR de la Chaudière-Appalaches. En effet, une démarche en lien avec cette priorité, interpellant huit ministères et organismes, a été initiée en juin 2019. Un suivi est notamment fait au comité Gouvernance de proximité CAR-MRC;
- Afin d'améliorer le soutien aux entreprises dans leur accès à une main-d'œuvre, des activités d'information s'adressant principalement à la Table régionale des élus municipaux de la Chaudière-Appalaches (TREMCA) sont organisées. Ces activités visent à mieux comprendre la réalité du marché du travail, à s'appropriier les différentes offres de services disponibles par les ministères impliqués et à porter un regard sur les améliorations visant une plus grande complémentarité d'intervention.

Afin d'assurer les suites aux démarches initiées en juin 2019, le MTESS, par la Direction régionale de Services Québec de la Chaudière-Appalaches, a coordonné les activités entourant la collecte d'information auprès des ministères concernés qui ont mené à la réalisation d'une cartographie des programmes disponibles afin de soutenir les démarches reliées à la main-d'œuvre. Les informations qui y sont présentées sont en date **du 30 mars 2021**. Cette cartographie servira de document de réflexion afin de poursuivre les travaux en lien avec la priorité 9 et les suites à donner avec les différents partenaires régionaux impliqués.

Interrelations entre les cinq (5) priorités régionales ciblées



Priorité 9 : Soutenir les entreprises dans leur accès à une main-d'œuvre de qualité et en nombre suffisant pour combler les besoins du marché du travail

Tableau synthèse des programmes gouvernementaux disponibles en lien avec la main-d'œuvre par clientèles
En date du 30 mars 2021

Nom des ministères	CLIENTÈLES					Voir les détails page :
	Services aux individus	Services aux entreprises	Organismes	Formation	Autres	
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)	x	x		x	x	3 à 5
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)	x	x	x	x		6-7
Centre intégré de Santé et de Services sociaux (CISSS)	x	x	x			8
Investissement Québec (IQ)		x				9
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)						10
Ministère du Tourisme (MTO) via le Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)	x	x		x		11
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)	x	x				12-13
Ministère de la Culture et des Communications (MCC)	x		x	x		14
Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) et Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)			x	x	x	15 à 17
Ministère des transports du Québec (MTQ)			x			18
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)					x	19
Société d'habitation du Québec (SHQ)	x		x			20

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Programmes disponibles

Services aux individus

Information sur le marché du travail

<https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/citoyens/trouver-un-emploi/repertoire-des-organismes-specialises-en-employabilite/?filtre=®ion=12&client=>

Placement en ligne

<http://placement.emploi.quebec.gouv.qc.ca/mbe/login/portail/portcherc.asp>

Lien vers la liste des organismes subventionnés offrant les Services d'aide à l'emploi et de préparation à l'emploi :

<https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/citoyens/trouver-un-emploi/repertoire-des-organismes-specialises-en-employabilite/?filtre=®ion=12&client=>

Lien vers l'information détaillée des programmes et mesures :

<https://www.mteess.gouv.qc.ca/programmes-mesures/index.asp>

Les Services universels offerts à l'ensemble de la population

- Information sur le marché du travail
- Les services de placement
- L'accueil, l'évaluation et la référence

Les services offerts en salle multiservice tels que la préparation d'une entrevue d'embauche, les outils pour la rédaction de curriculum vitae, etc.

Les services spécialisés offerts aux personnes à la recherche d'un emploi, à risque de chômage prolongé, dont les emplois sont menacés

- Permettre de suivre une formation de courte ou de longue durée
- Aider les personnes dans leurs démarches d'intégration, de réintégration ou de maintien en emploi
- Encourager les personnes à occuper un emploi au moyen de mesures incitatives

PROGRAMMES

Services d'aide à l'emploi

Visé à accompagner les individus dans leurs démarches de recherches d'emploi et de maintien en emploi.

Projet de préparation à l'emploi

Visé à acquérir des compétences personnelles et des compétences liées à l'insertion en emploi.

Mesure de formation de la main-d'œuvre

Visé à développer les compétences des personnes à risque de chômage prolongé et confrontées à des barrières à l'emploi en raison d'un manque de formation.

Exemples de formations : Francisation, alphabétisation, Formation générale aux adultes, Formation professionnelle ou technique dans certains domaines.

Soutien au travail autonome

Visé à offrir de l'accompagnement pour les personnes désirant devenir travailleurs autonomes et ayant un projet prometteur.

Contrat d'intégration au travail (CIT)

Visé à faciliter l'embauche et le maintien en emploi des personnes handicapées dans des milieux de travail.

Programme de subvention aux entreprises adaptées (PSEA)

Visé la création d'emplois de qualité adaptés aux besoins des personnes handicapées qui, bien qu'elles puissent être productives, ont des incapacités qui limitent leur productivité dans un milieu de travail.

	<p><u>Subvention salariale</u> Vise l'intégration professionnelle durable ou l'acquisition d'une expérience professionnelle transférable pour les individus ayant des difficultés à intégrer le marché du travail et pour lesquels une aide financière est requise comme incitatif d'embauche auprès des employeurs.</p> <p><u>Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)</u> Vise à offrir une aide financière afin d'accompagner l'entreprise pour intégrer et former une personne embauchée provenant de l'immigration et des minorités visibles.</p> <p><u>Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)</u> Vise à permettre au travailleur d'apprendre un métier en contexte de travail de façon structurée et d'obtenir un certificat de qualification professionnelle reconnu.</p>
<p>Services aux entreprises</p> <p>https://www.portraitrh.gouv.qc.ca/index.php/785112?newtest=Y&lang=fr</p> <p>Placement en ligne http://placement.emploiuebec.gouv.qc.ca/mbe/logi n/portail/portcherc.asp</p> <p>Service Jetravaille! https://emplois.mtess.gouv.qc.ca/plateforme-emploi/?lang=fr</p>	<p><u>Portrait des pratiques en gestion des ressources humaines</u> Vise à cibler les bonnes pratiques et les éléments à améliorer, découvrir des outils simples, accessibles et adaptables pour une meilleure gestion des ressources humaines et obtenir un plan d'action adapté aux priorités de l'entreprise et au contexte du marché du travail.</p> <p><u>Aide au recrutement</u> Vise à accompagner l'entreprise dans le recrutement de la main-d'œuvre par les outils suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Placement en ligne; - L'Information sur le marché du travail; - Les mesures de Subvention salariale; - Le Contrat d'intégration au travail; - L'emploi étudiant; - Le recrutement hors Québec. <p><u>Obligations et responsabilités</u> Vise à accompagner l'employeur face aux responsabilités et obligations envers les ressources humaines. À titre d'exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les métiers réglementés hors construction; - Les licenciements collectifs; - La Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. <p><u>Subventions aux entreprises</u></p> <p><u>Mesure de formation de la main-d'œuvre et Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre</u> Vise à développer les compétences des membres du personnel pour leur permettre d'accomplir efficacement leur travail et de conserver leur emploi (subvention).</p>

https://www.mtess.gouv.qc.ca/programmes-mesures/entreprises.asp	<p><u>Francisation</u> Vise à offrir la possibilité de suivre des cours de français en milieu de travail aux employés qui ont à parfaire leurs connaissances de cette langue (subvention).</p> <p><u>Mesure Concertation pour l'emploi</u> Vise à permettre à l'entreprise de mettre en place de bonnes pratiques en gestion de ressources humaines (subvention).</p>
Organismes	N/A
<p>Formation</p> <p>Formons la différence</p>	<p><u>Formation à temps partiel</u> Vise à développer les compétences pour intégrer le marché du travail ou pour se maintenir en emploi.</p>
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p> <p>https://www.quebec.ca/emploi/</p>	<p>Les services universels offerts à l'ensemble de la population :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'information sur le marché du travail; - Les services de placement en ligne; - Les services offerts en salle multiservice tels que la préparation d'une entrevue d'embauche, les outils pour la rédaction de curriculum vitæ, etc.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

Programmes disponibles

<p>Services aux individus https://www.quebec.ca/immigration/service-integration-personnes-immigrantes/</p>	<p><u>L'accompagnement de proximité : Accompagnement Québec</u></p> <p>Visé à mettre en place les meilleurs outils possibles afin d'assurer une intégration réussie des personnes immigrantes. Accompagnement Québec se décline en cinq volets distincts :</p> <ul style="list-style-type: none">- Installation;- Vie collective;- Francisation;- Emploi;- Démarches d'immigration.
<p>Services aux entreprises http://www.mifi.gouv.qc.ca/fr/programmes.html</p> <p>http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/employeurs/index.html</p> <p>http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/employeurs/activites-recrutement/index.html</p>	<p>Le MIFI offre un <u>accompagnement personnalisé et de proximité aux entreprises et aux organismes</u> établis au Québec et inscrits au Registraire des entreprises du Québec qui souhaitent s'informer sur :</p> <ul style="list-style-type: none">- les programmes d'immigration;- le recrutement d'étudiantes et étudiants étrangers ou des personnes diplômées du Québec titulaires d'un permis de travail postdiplôme, de personnes immigrantes ou de minorités ethnoculturelles déjà établies au Québec et de travailleuses et travailleurs temporaires et permanents à l'international;- les outils disponibles : Demande en ligne, portail employeurs et missions de recrutement Journées Québec.
<p>Organismes https://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/partenaires/programmes-integration/index.html</p>	<p><u>Les programmes d'intégration :</u></p> <p><u>Programme d'appui aux collectivités (PAC)</u> Visé à appuyer les municipalités et OBNL dans l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives.</p> <p><u>Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)</u> Visé à favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes à la vie collective québécoise par une aide financière aux organismes ou aux personnes.</p> <p><u>Programme de soutien à la mission (PSM)</u> Visé à reconnaître la contribution des organismes communautaires à la réalisation de la mission du Ministère, notamment pour favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles à la vie collective.</p>

<p>Formation</p> <p>https://www.quebec.ca/education/apprendre-le-francais/</p> <p>http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/divers/Pili.pdf</p> <p>http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/divers/Pafili.pdf</p>	<p><u>Offre de cours de français et inscription</u></p> <p>Cours à temps complet, à temps partiel, cours en ligne, cours spécialisés par domaine d'emploi.</p> <p><u>Programme d'intégration linguistique pour les immigrants (PILI)</u></p> <p>Visé à soutenir la personne immigrante dans sa démarche d'apprentissage du français, langue d'intégration et de cohésion sociale, afin qu'elle puisse s'intégrer à la société québécoise francophone.</p> <p><u>Programme d'aide financière à l'intégration linguistique des immigrants (PAFIL)</u></p> <p>Visé à développer les compétences en français pour pouvoir participer à la société québécoise. Il comporte deux volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Volet 1 : Remboursement de cours de français suivis à l'étranger; - Volet 2 : Aide financière incitative à la francisation au Québec.
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p>	<p>Participation à des tables locales de concertation en immigration et en main-d'œuvre, selon les réalités de chaque territoire de MRC.</p>

Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux (CISSS)

Programmes disponibles

<p>Services aux individus Lien hypertexte : https://www.ciassca.com/accueil/</p>	<p><u>Programme d'intégration socio-professionnelle pour les personnes présentant une déficience (déficience physique, intellectuelle ou trouble du spectre de l'autisme)</u> Vise à offrir des ateliers et des plateaux de travail en entreprise, stages individuels et soutien à l'intégration à l'emploi.</p>
<p>Services aux entreprises Lien hypertexte : https://www.ciassca.com/accueil/</p>	<p><u>Programme de santé au travail (approche paritaire)</u> Vise à assurer la surveillance, la promotion, la prévention et la protection des atteintes à la santé en milieu de travail, incluant le soutien à certaines entreprises ciblées par la Loi sur la santé et la sécurité du travail. Application du programme « Pour une maternité sans danger ». Le champ d'expertise de l'équipe couvre notamment les maladies respiratoires, les troubles musculo-squelettiques, l'organisation et les conditions de travail, le bruit et l'audition.</p> <p><u>Programme d'intervention de crise et postintervention lors d'événement tragique</u> Vise à offrir de l'accompagnement/soutien à la direction et au personnel pour les entreprises n'ayant pas accès à un programme d'aide aux employés.</p> <p><u>Programme des sentinelles</u> Vise à soutenir les entreprises dans le déploiement du programme de prévention du suicide par surveillance-vigie entre collègues.</p>
<p>Organismes Lien hypertexte : https://www.ciassca.com/accueil/</p>	<p><u>Accompagnement et soutien à l'intégration ou la réintégration de travailleurs présentant des difficultés</u> Vise à offrir, en collaboration avec les organismes communautaires, l'accompagnement et le soutien nécessaire aux individus présentant des difficultés en lien avec la santé mentale et/ou les dépendances.</p>
<p>Formation</p>	
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p>	

Investissement Québec (IQ)

Programmes disponibles

Services aux individus	
Services aux entreprises	<p><u>Services d'accompagnement-conseil</u> Vise à élaborer, conjointement avec les dirigeants, un prédiagnostic des différentes fonctions de l'entreprise dans le but de rédiger un plan d'intervention qui tient compte des priorités organisationnelles.</p> <p><u>Programmes en développement économique et services financiers pouvant avoir un impact indirect sur la main-d'œuvre.</u></p> <p><u>Programme Exportation</u> <u>Programme Innovation</u> <u>PME en action</u> <u>Programme Audit industrie 4.0</u> <u>Offre de financement pour tout type de projet :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration de la productivité; • Innovation et recherche & développement; • Exportation; • Relève et transfert d'entreprise; • Commercialisation. <p><u>Services financiers</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prêt à tarif concurrentiel • Garantie de prêt • Quasi-équité • Capitaux propres <p><u>Services à l'exportation</u> Vise à offrir des conseils afin de réaliser des activités pour accroître les ventes hors Québec.</p>
https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliot heque/programmes/?no_cache=1	
Organismes	N/A
Formation	N/A
Autres (Partenariat, etc.)	N/A

Ministère de l'Économie et de l'Innovation

Programmes disponibles

Services aux individus	N/A
Services aux entreprises	<p><u>Stages d'innovation en entreprise</u> (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/stages-dinnovation-en-entreprise/) Vise à permettre à des étudiants universitaires d'intégrer le marché du travail et d'accroître la capacité d'innovation des entreprises et des organismes à but non lucratif (OBNL).</p> <p><u>Programme NovaScience</u> (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/programme-novascience/) Vise à contribuer au développement de la relève en science et en technologie ainsi qu'à son intégration sur le marché du travail.</p> <p>Appels de projets</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soutien à l'emploi en recherche et en innovation • Soutien aux initiatives de formation en intelligence artificielle (IA) • Soutien aux nouveaux projets <p><u>Programmes en développement économique pouvant avoir un impact indirect sur la main-d'œuvre.</u></p> <p>Mesure pour la décontamination et la valorisation des terrains stratégiques (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/mesure-pour-la-decontamination-et-la-valorisation-de-terrains-strategiques/)</p> <p>Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (COVID-19) (https://www.quebec.ca/entreprises-et-travailleurs-autonomes/aide-urgence-pme-covid-19)</p> <p>Fonds Ecoleader (https://www.fondsecoleader.ca/)</p>
Organismes	<p><u>Programmes en développement économique pouvant avoir un impact indirect sur la main-d'œuvre.</u></p> <p>Programme d'aide à l'entrepreneuriat (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/programme-daide-a-lentrepreneuriat-paen/?no_cache=1)</p> <p>Programme d'appui au développement des secteurs stratégiques et des créneaux d'excellence (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/programme-dappui-au-developpement-des-secteurs-strategiques-et-des-creneaux-dexcellence/)</p> <p>Programme de certification de programmes industriels (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/programmes/aide-financiere/programme-de-certification-de-terrains-industriels/)</p>
Formation	N/A
Autres (Partenariat, etc.)	<p>Quelques organismes d'aide à l'entrepreneuriat financés par le MEI</p> <p>Femmessor (https://femmessor.com/)</p> <p>Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ) (https://ctequebec.com/)</p> <p>Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ) (https://cdrq.coop/)</p> <p>Créneaux d'excellence (https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/creneaux/rechercher-un-creneau/?no_cache=1)</p> <p>Organisme de promotion des exportations (https://dpme.ca/)</p> <p>Table d'action en entrepreneuriat</p> <p>Espace régional d'accélération et de croissance (ERAC) (http://www.caeconomique.com/projets/espace-dacceleration-et-de-croissance-dentreprises-de-la-chaudiere-appalaches/)</p> <p>Pôle régional en économie sociale (https://www.tresca.ca/)</p>

Ministère du Tourisme (MTO)

Programmes disponibles

Services aux individus	N/A
<p>Services aux entreprises</p> <p>https://www.quebec.ca/tourisme-et-loisirs/services-industrie-touristique/soutien-industrie-touristique-covid19/#:~:text=Le%20nouveau%20volet%20du%20Programme,de%2048%20millions%20de%20dollars.</p>	<p>Les associations touristiques sectorielles et régionales reconnues par le MTO sont mandatées par celui-ci afin d’offrir un accompagnement adapté aux entreprises touristiques d’un secteur ou d’une région, notamment en matière de main-d’œuvre.</p> <p>Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les entreprises peuvent joindre <u>Tourisme Chaudière-Appalaches</u> qui est l’association touristique régionale mandatée par le MTO.</p> <p>Également, concernant un secteur touristique en particulier, l’entreprise peut joindre l’une des associations sectorielles mandatées par le MTO, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Agences réceptives et forfaitistes du Québec;</u> - <u>Association de l'Agrotourisme et du Tourisme Gourmand du Québec;</u> - <u>Association des stations de ski du Québec;</u> - <u>Association Hôtellerie Québec;</u> - <u>Association québécoise des spas;</u> - <u>Aventure Écotourisme Québec;</u> - <u>Camping Québec;</u> - <u>Événements Attractions Québec;</u> - <u>Fédération des pourvoiries du Québec;</u> - <u>Société des musées québécois;</u> - <u>Société du réseau Économusée;</u> - <u>Tourisme Autochtone Québec.</u>
<p>Organismes</p> <p>https://cqrht.qc.ca/</p> <p>https://www.quebec.ca/tourisme-et-loisirs/services-industrie-touristique/organismes-partenaires/</p>	<p>Les organismes municipaux et les associations regroupant plusieurs entreprises peuvent recevoir un accompagnement de l’un des mandataires du MTO suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Le Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT);</u> Le MTO a octroyé une subvention de 3 M\$ sur trois ans au CQRHT pour la mise en œuvre d'actions ciblées visant à contrer les effets de la pandémie sur la main-d'œuvre en tourisme, notamment en favorisant son attraction et sa rétention au moyen d'outils, de services et d'accompagnement. - <u>Les associations touristiques sectorielles</u> mandatées par le MTO (voir section Services aux entreprises).
<p>Formation</p> <p>https://cqrht.qc.ca/formations/</p>	<p>Un catalogue de formations pour le développement des ressources humaines en tourisme est disponible sur le site du CQRHT.</p> <p>Pour toute demande d’information ou commentaires, les entreprises et organismes de la région peuvent également s’adresser aux associations sectorielles reconnues (voir section Services aux entreprises).</p>
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p> <p>https://cqrht.qc.ca/</p> <p>https://www.quebec.ca/tourisme-et-loisirs/services-industrie-touristique/organismes-partenaires/</p>	<p>Organismes partenaires et mandataires du MTO :</p> <p><u>CQRHT</u></p> <p><u>Associations touristiques régionales et sectorielles</u></p>

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

Programmes disponibles

<p>Services aux individus https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/Regions/chaudiereappalaches/releveagricole/Pages/etablissementreleve.aspx</p>	<p><u>Conseils et accompagnement en relève et en établissement</u></p> <p>Démarrage d'entreprises agricoles - Aspirants agriculteurs et suivi après démarrage 0-5 ans</p>
<p>Services aux entreprises https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/md/progaccueil/Pages/programmesaccueil.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/Transformation/md/programmesliste/developpementindustrietransformation/Pages/Investissement-transformationalimentaire.aspx</p> <p>https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/action_maindoeuvre/action_fiches/prog_deplacement_agricole.asp</p>	<p><u>Renforcement de la capacité concurrentielle de l'industrie bioalimentaire</u></p> <p>Vise à soutenir les entreprises agricoles et les acteurs régionaux dans des projets liés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à la relève et l'établissement agricole; - à l'innovation et au transfert technologique; - à la diversification des entreprises; - au démarrage de productions nouvelles, émergentes ou visant un créneau de marché; - à la transformation alimentaire et à la commercialisation. <p><u>Transformation alimentaire : robotisation et système de qualité</u></p> <p>Vise à permettre aux entreprises de transformation alimentaire de mieux s'adapter à deux tendances : l'intensification de la concurrence et la rareté de main-d'œuvre.</p> <p><u>Programme de déplacement de la main-d'œuvre agricole</u></p> <p>Vise à répondre aux besoins de main-d'œuvre saisonnière des entreprises agricoles lorsqu'elles doivent recourir à du personnel qui ne peut être hébergé à la ferme ou recruté localement.</p>
<p>Organismes</p>	<p><u>Politique bioalimentaire : Alimenter notre monde 2018-2025 – Structure de mise en œuvre</u></p> <p>L'orientation 3.1 vise à attirer et retenir la main-d'œuvre et la relève.</p>
<p>Formation</p>	<p><u>Programme d'appui au développement de l'agriculture et de l'agroalimentaire en région (PADAAR) : Mesure 4074 - Relève agricole</u></p> <p>Vise l'objectif de formation, d'information et de valorisation en vue de la préparation à la pratique de la profession et d'un bon établissement en agriculture.</p> <p><u>Développement des compétences des jeunes entrepreneurs agricoles</u></p> <p>Vise à accroître les facteurs de succès de projets d'établissement de la relève en soutenant le développement des compétences des jeunes entrepreneurs agricoles par des activités de formation ou des stages agricoles spécialisés.</p>

<p>http://www.ita.qc.ca/fr/Pages/Accueil.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/Productions/md/programmesliste/formation/Pages/Initiative-ministerielle-de-formation-continue-en-ligne.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/Productions/md/programmesliste/formation/Pages/Initiative-ministerielle-stages-preparatoires-etablissement.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/Productions/md/programmesliste/formation/Pages/Stages-incitatifs-en-medecine-veterinaire.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/md/Formation/Pages/Formation.aspx</p>	<p><u>Formation en agroalimentaire - Institut de technologie agroalimentaire (ITA) – Campus de La Pocatière – Campus de Saint-Hyacinthe</u></p> <p><u>Initiative ministérielle - Formation continue en ligne dans le secteur bioalimentaire 2019 - 2023</u> Vise à accroître le nombre d’activités de formation continue en ligne à l’intention des entrepreneurs du secteur bioalimentaire et de leur main-d’œuvre, afin d’améliorer leurs compétences.</p> <p><u>Initiative ministérielle de stages préparatoires à l’établissement 2019 – 2023 – MAPAQ</u> Vise à offrir une aide financière à de jeunes entrepreneurs agricoles qui effectuent des stages de longue durée dans des entreprises agricoles à l’extérieur du Québec ou qui sont à l’œuvre dans un secteur émergent ou non traditionnel.</p> <p><u>Initiative ministérielle pour des stages incitatifs en médecine vétérinaire dans le domaine bioalimentaire 2019 – 2021</u> Vise à accorder une aide financière aux étudiants de la Faculté de médecine vétérinaire de l’Université de Montréal (FMV) qui effectuent des stages dans le domaine bioalimentaire afin qu’ils se familiarisent avec les aspects pratiques de la profession de vétérinaire et qu’ils acquièrent une expérience professionnelle à la ferme ou en abattoir.</p> <p><u>Formations dans l’industrie bioalimentaire – Site Web MAPAQ</u> Le MAPAQ participe activement à la formation de la main-d’œuvre dans l’industrie bioalimentaire. Les sites présentent une information de base sur les types de formation existants propres à chaque secteur d’activité de l’agroalimentaire. Les informations de premières lignes visent à aider les étudiants et les entreprises à faire un choix éclairé pour une carrière ou pour l’embauche de ressources.</p>
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/carrieresbioalim/Pages/index.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/transformation/md/maindoeuvre/carrieres/Pages/carrieres.aspx</p> <p>https://www.mapaq.gouv.qc.ca/fr/md/maindoeuvre/Pages/maindoeuvre.aspx</p>	<p><u>Carrière en agroalimentaire - Site Web MAPAQ</u> L’information présentée vise à soutenir les candidats relèves ayant le désir d’exercer un métier dans l’agroalimentaire sans démarrer ou s’établir sur une entreprise.</p> <p><u>Main-d’œuvre – Site Web MAPAQ</u> La consultation de ces pages vise à mieux connaître la situation de la main-d’œuvre bioalimentaire par secteur d’activité, obtenir de l’information sur l’emploi, les conditions de travail et la gestion des ressources humaines (pratiques novatrices).</p>

Ministère de la Culture et des Communications (MCC)

Programmes disponibles

<p>Services aux individus https://www.mcc.gouv.qc.ca/index.php?id=6002</p>	<p>Aide au fonctionnement pour les organismes de formation en art</p> <p>Ce programme permet au Ministère de remplir son rôle dans le secteur de l'éducation et de la formation en soutenant, selon certaines conditions, des organismes qui font partie d'un continuum de formation artistique, allant de la simple pratique d'un loisir à la formation d'une relève d'excellence. Les organismes soutenus sont, à la fois, ceux d'envergures locale, régionale, québécoise, pancanadienne et internationale.</p>
<p>Services aux entreprises</p>	<p>N/A</p>
<p>Organismes https://www.mcc.gouv.qc.ca/index.php?id=6345#c37765</p> <p>http://culturenumerique.mcc.gouv.qc.ca/120-mettre-sur-pied-et-animer-un-reseau-dagents-de-developpement-culturel-numerique/</p>	<p>Programme de soutien au milieu municipal en patrimoine immobilier – volet 2 Entente pour l'embauche d'agents et d'agentes de développement en patrimoine immobilier</p> <p>Ce volet du programme vise la conclusion d'ententes entre les MRC, les municipalités et le ministère de la Culture et des Communications pour l'embauche d'agents et d'agentes de développement en patrimoine immobilier.</p> <p>Mesure d'accompagnement et de soutien aux Unités régionales de loisir et de sport en matière de loisir culturel</p> <p>Cette mesure apporte un soutien financier permettant l'embauche ou l'affectation d'une ressource à temps complet pour le développement de ses services en loisir culturel, au bénéfice des organismes, des entreprises et du milieu municipal.</p> <p>Mesure 120 du Plan culture numérique du Québec – Mettre sur pied et animer un réseau d'agents de développement culturel numérique</p> <p>Cette mesure permet l'embauche d'agents de développement culturel numérique au service d'organisations nationales, sectorielles ou régionales fédérées au sein du réseau québécois.</p>
<p>Formation http://perfectionnement.culture-quebec.qc.ca/</p>	<p>Aide financière octroyée au Conseil de la culture des régions de Québec et de la Chaudière-Appalaches (CRC-CNCA) pour la coordination d'activités de formation continue en partie remboursées par Services Québec. Le CRC-CNCA offre à la fois des formations, des activités de perfectionnement et un programme de perfectionnement individuel ou en petits groupes.</p>
<p>Autres (Partenariat, etc.)</p>	<p>N/A</p>

Ministère de l'Éducation (MEQ)

Programmes disponibles

Services aux individus	<p>Aide financière aux études https://www.quebec.ca/education/aide-financiere-aux-etudes/</p>
Services aux entreprises	S. O.
<p>Organismes Liste des organismes du secondaire</p>	<p>Afin d'assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée, le MEQ délègue à ses établissements la responsabilité de la formation. Ce partage des responsabilités permet aux établissements de répondre aux besoins particuliers de leur région, par de la formation conduisant à l'attestation d'études professionnelles (AEP) ou par de la formation sur mesure.</p> <p>Le MEQ soutient financièrement les centres de services scolaires dans l'élaboration de programmes d'études menant à une AEP. Il donne aussi une allocation de base destinée aux activités éducatives et administratives de la formation professionnelle (FP) de courte durée en vue de répondre aux priorités régionales ou de favoriser les compétences à la carte.</p>
<p>Formation Liste des formations professionnelles offertes en Chaudière-Appalaches</p>	<p>Centres de services scolaires et commissions scolaires</p> <p>Le mandat des établissements du secondaire permet d'offrir des programmes de formation professionnelle de différents types : diplôme d'études professionnelles (DEP), attestation de spécialisation professionnelle (ASP) et AEP. Des programmes ou formations « maison » peuvent aussi être offerts. Nous vous invitons à consulter la liste des programmes offerts.</p> <p>Tous les centres de services scolaires proposent également des services aux entreprises (SAE). Les SAE offrent une gamme de services et de formations courtes visant la formation continue et le développement des compétences des travailleurs, y compris les compétences numériques. Les services concernent autant la formation générale des adultes (FGA : formation générale de base, littératie et francisation) que la FP.</p> <p>Les centres de services scolaires (CSS) en Chaudière-Appalaches sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSS des Appalaches, http://www.csappalaches.qc.ca/ <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de services aux entreprises • CSS de la Beauce-Etchemin, http://www.csbe.qc.ca/ <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de services aux entreprises • CSS de la Côte-du-Sud, http://www.cscotesud.qc.ca/ <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de services aux entreprises • CSS des Navigateurs, http://www.csdn.qc.ca/ <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de formation continue et de services aux entreprises

Autres (ex. : partenariat)	<p><u>Instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec</u></p> <p>Visent à mobiliser les acteurs régionaux et à nouer des partenariats locaux en matière de promotion des conditions de réussite éducative des élèves québécois. Visent également à contribuer à l'accroissement de la qualification et de la diplomation des jeunes des régions.</p> <p><u>Entente sectorielle pour la persévérance scolaire et la réussite éducative en Chaudière-Appalaches 2018-2022</u></p> <p>Visent à contribuer à la concertation et à la réalisation d'initiatives ayant pour but de favoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative en Chaudière-Appalaches. Cette démarche vise également à contribuer à l'amélioration du taux de diplomation et de qualification sur le territoire de la Chaudière-Appalaches.</p>
----------------------------	---

Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)	
Programmes disponibles	
Services aux individus	Aide financière aux études https://www.quebec.ca/education/aide-financiere-aux-etudes/
Services aux entreprises	S. O.
Organismes Liste des organismes collégiaux	<p>Les cégeps de Chaudière-Appalaches obtiennent un financement ministériel pour offrir de la formation continue conduisant à une attestation d'études collégiales (AEC), associée directement aux besoins de compétences des entreprises et organisations régionales. Ils peuvent également recevoir du financement pour élaborer et offrir des formations de perfectionnement de courte durée menant à une certification locale délivrée par le cégep.</p> <p>Afin d'assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée, le MES délègue à ses établissements de formation les responsabilités au regard de la formation continue, notamment au collégial. Ce partage des responsabilités permet aux collèges de répondre aux besoins particuliers de leur région, par de la formation créditée conduisant à l'AEC ou par de la formation sur mesure non créditée.</p>
Formation Liste des formations techniques offertes en Chaudière-Appalaches	<p>Réseau collégial</p> <p>Les organismes collégiaux sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cégep Beauce-Appalaches, https://www.cegepba.qc.ca <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de services aux entreprises • Cégep de La Pocatière – Centre d'études collégiales de Montmagny, https://www.cecm.ca <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de formation en entreprise • Cégep de Lévis-Lauzon, https://www.cll.qc.ca <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir l'offre de services aux entreprises • Cégep de Thetford, https://www.cegep-thetford.ca <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir les programmes de formation aux entreprises

	<p>Réseau universitaire</p> <p>Les organismes universitaires sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Université du Québec à Rimouski (UQAR) – Campus de Lévis, https://www.uqar.ca/ L'UQAR possède un campus dans la ville de Lévis qui assure une présence universitaire dans la région. <ul style="list-style-type: none"> o Voir l'offre de services aux entreprises et aux organisations - Centre universitaire des Appalaches, https://www.cua.qc.ca/ Le Centre universitaire des Appalaches, en collaboration avec l'Université Laval et l'Université du Québec à Rimouski, assure une présence universitaire dans la région. L'offre de services est modulée en fonction des besoins et demandes de la région. <ul style="list-style-type: none"> o Voir l'offre de formations aux entreprises pour l'hiver 2021
Autres (ex. : partenariat)	<p><u>Pôle régional de Chaudière-Appalaches en enseignement supérieur</u></p> <p>Deux axes d'intervention :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En partenariat avec le marché du travail, renforcer la synergie interordres pour qualifier la main-d'œuvre; 2. Développer des stratégies interordres pour recruter des étudiants (y compris à l'international) en vue de leur insertion rapide sur le marché du travail de la Chaudière-Appalaches.

Ministère des transports du Québec (MTQ)

Programmes disponibles

Services aux individus	N/A
Services aux entreprises	<ul style="list-style-type: none"> - Les organismes à but non lucratif (OBNL) légalement constitués et immatriculés au Registraire des entreprises du Québec et dont au moins un établissement est situé au Québec; - Les centres d'enseignement ou de recherche intéressés par la problématique de la pénurie de main-d'œuvre en transport routier des marchandises et reconnus par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES).
Organismes https://www.transports.gouv.qc.ca/fr/aide-finan/entreprises-camionnage/programme-camionnage/Pages/main-doeuvre-camionnage.aspx	<p><u>Programme Main-d'œuvre Camionnage</u></p> <p>Vise à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élargir le bassin de main-d'œuvre par la promotion des métiers du transport routier des marchandises et l'augmentation de l'attractivité dans toutes les régions du Québec; - Contribuer à la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée par la mise en valeur et la diffusion de l'information sur les bonnes pratiques en matière de formation, d'encadrement, de sécurité, d'innovation et d'utilisation des nouvelles technologies en transport routier des marchandises; - Assurer une meilleure connaissance des problèmes liés à la main-d'œuvre par l'établissement d'un portrait amélioré et actualisé des connaissances relatives à la problématique de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur afin d'aider à mieux cibler les interventions prioritaires.
Formation	N/A
Autres (Partenariat, etc.)	N/A

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)

Programmes disponibles

Services aux individus	N/A
Services aux entreprises	N/A
Organismes	N/A
Formation	N/A
Autres (Partenariat, etc.) Lien hypertexte : Soutien au rayonnement des régions Soutien à la compétence de développement local et régional Projets «Signature Innovation» des MRC Entente de vitalisation Appel de projets vitalisation Priorités régionales	<p><u>Fonds régions et ruralité (FRR)</u></p> <p>Volet 1 : Soutien au rayonnement des régions Vise à appuyer la réalisation de projets mobilisateurs qui auront des retombées sur le territoire. Les projets sont choisis par un comité régional de sélection de projets en fonction des priorités régionales. (Priorité 9 : Soutenir les entreprises dans leur accès à une main-d'œuvre de qualité et en nombre suffisant pour combler les besoins du marché du travail).</p> <p>Volet 2 : Soutien à la compétence de développement local et régional Vise à soutenir les MRC et les organismes ayant compétence de MRC dans leur mission de développement local et régional en complémentarité à d'autres programmes gouvernementaux. Chaque MRC est invitée à mettre en place une Politique de soutien au projet structurant ainsi qu'une Politique de soutien aux entreprises.</p> <p>Volet 3 : Projets «Signature Innovation» des MRC Vise à encourager la mise en œuvre de projets innovateurs en lien avec un créneau d'intervention déterminé par la MRC. Ce dernier lui permettra de développer ou de se doter d'une identité territoriale forte s'articulant autour de sa vision de développement.</p> <p>Volet 4 : Entente de vitalisation Vise à soutenir les MRC concernées afin qu'elles mobilisent leur milieu et qu'elles se dotent d'un cadre de vitalisation. Ce dernier a pour objectif de stabiliser ou de redresser les indicateurs démographiques et économiques. Grâce à cet outil, qui permettra d'associer des partenaires, les MRC pourront soutenir des projets dans les secteurs les plus stratégiques qu'elles auront déterminés.</p> <p><u>Volet 4 : Appel de projets vitalisation</u> Vise à offrir une aide financière ponctuelle pour des projets de vitalisation se déroulant dans les territoires admissibles et dont la réalisation est compromise par une difficulté particulière à compléter le montage financier.</p> <p><u>Ententes sectorielles de développement</u> Entente conclue avec une ou des MRC et un ou des ministères et organismes afin de mettre en commun leurs ressources et leur expertise pour réaliser un ensemble d'activités de développement dans un secteur d'importance pour leur territoire, et ce, en lien avec les priorités régionales.</p>

Société d'habitation du Québec (SHQ)

Programmes disponibles

<p>Services aux individus http://www.habitation.gouv.qc.ca/programme/programme/acceslogis_quebec.html</p>	<p><u>AccèsLogis</u></p> <p>AccèsLogis Québec est un programme d'aide financière qui encourage le regroupement des ressources publiques, communautaires et privées. Il vise à favoriser la réalisation de logements sociaux et communautaires pour les ménages à revenu faible ou modeste, ou encore pour des clientèles qui ont des besoins particuliers en habitation.</p> <p>Il peut ainsi favoriser l'arrivée de nouvelles familles et participer à la création de milieux de vies attractifs et dynamiques.</p> <p>Grâce à AccèsLogis Québec, les coopératives d'habitation, les offices d'habitation et les organismes ou les sociétés acheteuses à but non lucratif peuvent réaliser des projets d'habitation sociale et communautaire avec une contribution de leur milieu.</p> <p>Pour élaborer et mettre en œuvre un projet, ils peuvent compter sur l'expertise d'un groupe de ressources techniques ou d'un autre organisme reconnu par la SHQ.</p> <p>Les locataires de logements sociaux peuvent bénéficier de mesures incitatives au retour au travail dans le calcul de leur loyer (déduction de 10% des revenus de travail considérés, abattement du loyer jusqu'à 30\$/mois, loyer protégé (augmentation maximale de 50\$/mois, etc.)</p>
Services aux entreprises	N/A
Organismes	Offices municipaux d'habitation, Coop, OBNL
Formation	N/A
Autres (Partenariat, etc.)	N/A